



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(МИНОБРНАУКИ РД)**

367001, г. Махачкала, ул. Даниялова, д. 32, тел.: +7(8722) 67-18-48, e-mail: dagminobr@c-dag.ru

28.08.2023 № 06-12876/02-04/23

**Руководителям муниципальных
органов, осуществляющих
управление в сфере образования**

В связи с большим количеством обращений граждан, связанных с вопросами формирования и выплаты заработной платы, Министерство образования и науки Республики Дагестан просит вас усилить взаимодействие с педагогическими коллективами, в том числе связанных с реализацией постановления Правительства Республики Дагестан от 08.10.2009 г. №345 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», а также обеспечить проведение разъяснительной работы по порядку формирования системы оплаты труда, компенсационных выплат и начисления стимулирующих выплат.

Заработная плата педагогических работников состоит из ставки заработной платы (должностной оклад) с учетом повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

Повышающий коэффициент увеличивает ставки заработной платы (должностной оклад) и выплачивается за специфику работы образовательной организации.

Кроме того, повышающий коэффициент выплачивается за звание и ученую степень.

Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладу с учетом повышающих коэффициентов.

К компенсационным выплатам относятся такие как: за проверку тетрадей, за классное руководство, за заведование кабинетами, за переполненность классов (групп) и другие.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей. Размер стимулирующей надбавки конкретного педагогического работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается локальным нормативным актом образовательной организации, либо учредителя.

Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

В целях проведения разъяснительной работы с работниками образовательных организаций рекомендуем довести указанную информацию до педагогических коллективов.

Кроме того, просим организовать ежемесячную выдачу расчетных листов по заработной плате работникам образовательных организаций и оказывать всю необходимую разъяснительную работу.

**Заместитель
министра**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008D2F1B4611A69C8096B755EA2B03F971
Нурмагомедов Халил Закирович
Действителен с 25.01.2023 по 19.04.2024

Х.З. Нурмагомедов

Р.Б. Юсупова
8(8722)67-25-61